



Bilag til stillingoplag

05.2023

Chef for Klima og Miljø

Haderslev Kommune

I denne stillingsprofil kan du læse mere om forvaltningen Teknik og Klima. Du kan også læse om Haderslev Kommunes strategi: Vækst og Velfærd, som vores kommende chef skal arbejde ind i.

I Teknik og Klima arbejder vi for at skabe de bedste rammer for god ledelse og opgaveløsning i en vækstororienteret kommune. Du har derfor en spændende mulighed for at sætte dit præg på den organisatoriske og politiske dagsorden samtidig med, at du har stor indflydelse på den videre udvikling.

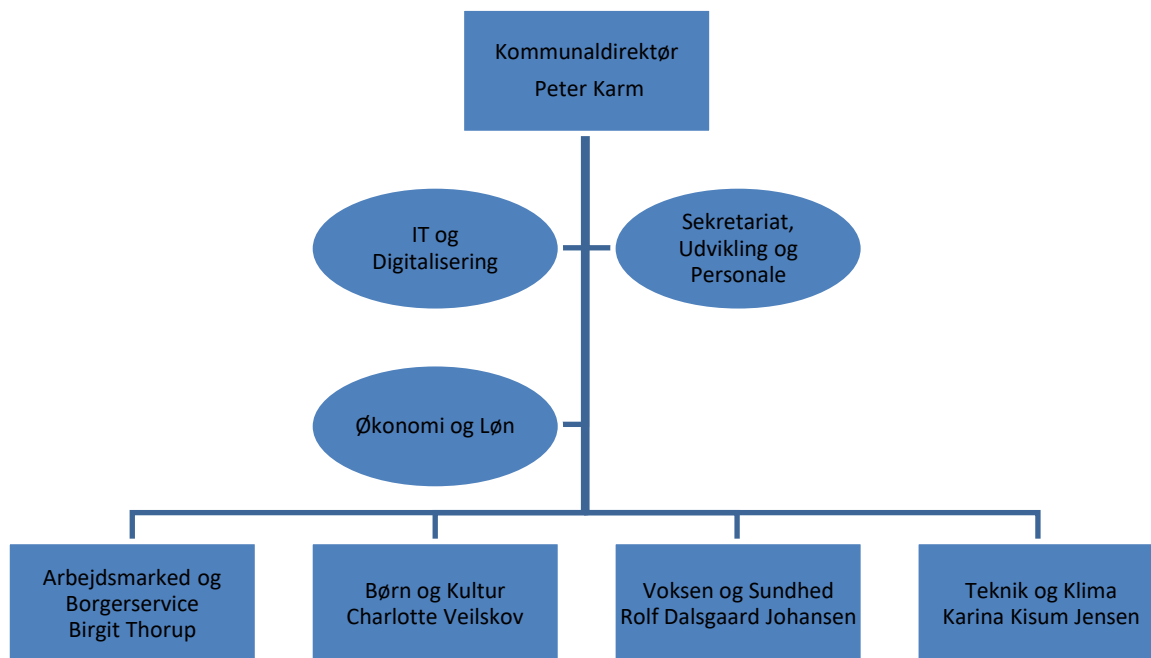
Ledelsen i Haderslev Kommune

Direktionen og afdelingscheferne udgør tilsammen kommunens administrative topledelse. Den strategiske overligger for den administrative organisation er formuleret i Den samarbejdende organisation – Strategi for ledere og medarbejdere i Haderslev Kommune, og indeholder følgende seks statements:

- Vi stiller krav til hinanden, skaber resultater og tør blive målt på dem.
- Vi skaber sammen på kryds og tværs; kollegaer, borgere, erhvervsliv, foreninger og mange andre.
- Vi finder andre løsninger, hvis vi må sige nej.
- Vi får ting til at ske i den retning, politikerne har fastsat.
- Vi får mest muligt ud af de midler, vi er betroet.
- Vi leverer ikke velfærd, men faciliterer velfærd.

Direktionen består af fem direktører:

- Kommunaldirektør Peter Karm – direktøransvar for Økonomi & Løn, It og Digitalisering samt Sekretariat, Udvikling og Personale
- Direktør Charlotte Veilskov – direktøransvar for Børn og Kultur
- Direktør Karina Kisum Jensen – direktøransvar for Teknik og Klima
- Direktør Rolf Dalsgaard Johansen – direktøransvar for Voksen- og Sundhed
- Direktør Birgit Thorup – direktøransvar for Arbejdsmarked og Borgerservice



Figur 1: Forvaltningsstrukturen i Haderslev Kommune pr. 15. august 2021

Om forvaltningen Teknik og Klima

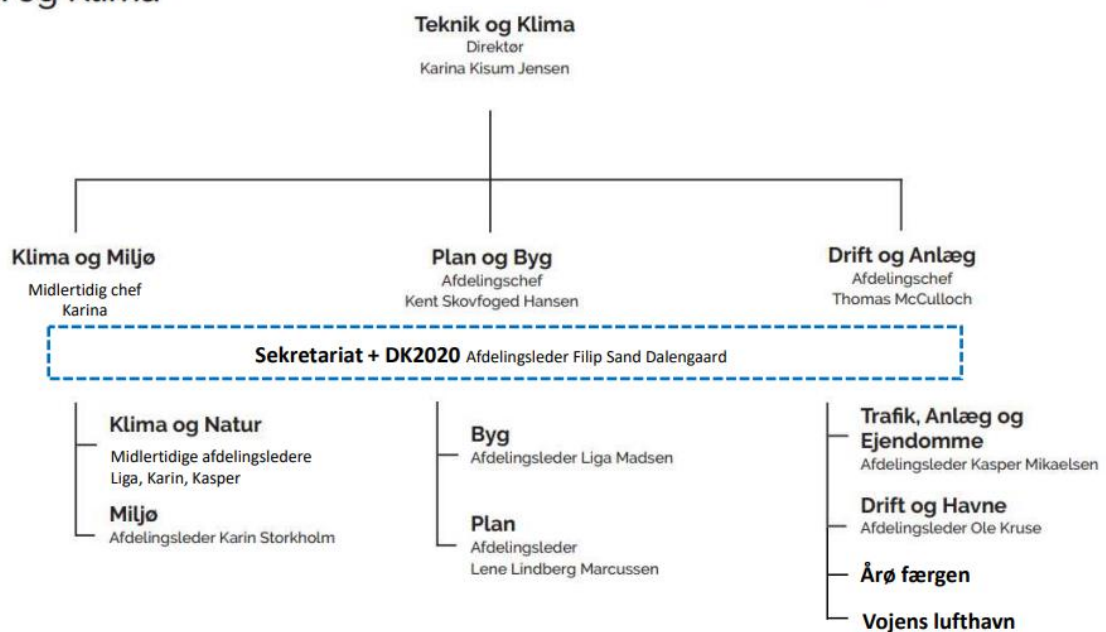
I Haderslev Kommune har vi ambitiøse mål for vækst, velfærd og den grønne omstilling. Vi tror på, at vi kan udvikle vores kommune samtidigt med at vi tilpasser os klimaforandringerne og nedbringer vores CO₂ udledning. Teknik- og klimaområdet er og bliver en central aktør for at vi lykkes med at realisere de ambitioner.

Vi er – som alle landets kommuner – i fuld gang med den grønne omstilling herunder klimatilpasning. Vi forbereder os både på tørke og stigende vandstande. I det meget ambitiøse klimatilpasningsprojekt Jomfrustien, skaber vi i disse år en helt ny forbindelse mellem by og havn i Haderslev, hvor vi vender en vandudfordring til en rekreativ fordel. Vi arbejder ligeledes aktivt for at omstille vores energiforsyning til vedvarende kilder og i det hele taget for en kraftig reduktion af CO₂ udledningen i kommunen. Vi er godt med – men langt fra i mål.

Forvaltningen Teknik og Klima varetager en kompleks opgaveportefølje, som omfatter myndighedsopgaver indenfor byggeri, planlægning, miljø, by- og områdefornyelse, energi, veje, natur- og miljøbeskyttelse, drift og anlæg inden for veje, stier og grønne områder, kollektiv trafik, affald og genbrug, bosætning, natur- og friluftsliv, vandløb, klimatilpasning, den grønne omstilling, ejendomsdrift og –udvikling.

Teknik og Klima består af de tre cheforråder: Klima og Miljø, Plan, Byg og Sekretariat samt Drift og Anlæg. Organiseringen pr. 1. august 2023:

Haderslev Kommune Teknik og Klima



Klima- og Miljøområdet

Klima og Miljø består af to afdelinger - Miljø samt Klima og Natur. Der er samlet cirka 35 medarbejdere i de to afdelinger.

I Klima og Miljø varetager vi myndighedsarbejde, hvor vi er med til at sikre kompetent opgaveløsning til gavn for vores omgivelser. Vi arbejder også med hverdagens mindre projekter og med de meget store udviklende projekter. Det kan bl.a. være:

- Sikring af Kelstrup mod oversvømmelse i tæt samarbejde med de lokale.
- Forbedring af den økologiske tilstand i Haderslev Dam og Fjord. Her indgår vi i et forpligtende samarbejde med både landbrugets interesseorganisationer, vores forsyningsselskab Provas, forskningsinstitutter og flere grønne foreninger om at finde en vej til at forbedre forholdene både til gavn for klimaet, dyre- og planteliv og os der gerne vil bruge fjorden rekreativt.
- Udbygningen af Fighter Wing i Skrydstrup til de nye F35 kampfly, undersøgelser for PFAS og meget andet. Haderslev er Danmarks forsvarskommune, med både Slesvigske Fodregiment og Beredskabsstyrelsen i Haderslev og Fighterwing i Skrydstrup. Det betyder, at vi har et meget tæt samarbejde med forsvaret om aktuelle og fremtidige opgaver.
- Udarbejdelse af sektorplaner for f.eks. spildevand og affald. For at komme godt i mål med disse, skal vi indgå i et tæt og løsningsorienteret samarbejde med kommunens forsyningsselskab Provas.
- Haderslevs nye Grønne råd. Det grønne råd rådgiver administrationen og politikerne om vigtige emner indenfor natur og klima. Her er chefen for Klima og Miljø ansvarlig for mødernes afholdelse.

Vækst, Velfærd og Grøn Omstilling

I Haderslev Kommune har vi sat vækst og velfærd øverst på den politiske dagsorden og sat en tydelig retning for udviklingen i vores område. I 2030 skal der være 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser.

Vi har også udarbejdet en Klimaplan efter DK2020. Med klimaplanen har kommunalbestyrelsen sat sig mål om, at Haderslev Kommune skal have reduceret vores CO₂ udledning med 70 % i 2030 og være CO₂ neutral i 2050.

Du kan læse mere om vores ambitioner her:

[Erhverv i vækst Erhvervspolitik 2023-2026 \(haderslev.dk\)](#)

[Bosætningspolitik 2023-2026 \(haderslev.dk\)](#)

[Klimaplan 2022-2050 \(haderslev.dk\)](#)

Den samarbejdende organisation

Strategi for ledere og medarbejdere i Haderslev Kommune

I Haderslev Kommune tror vi på, at rigtig meget kan lade sig gøre, når vi arbejder sammen. Vi har modet til at udforske det ukendte, og når vi møder forhindringer, opsøger vi muligheder for at gå nye veje og etablere nye netværk.

Vi samarbejder og samskaber på kryds og tværs – for vi ved, at vi er bedst, når vi gør tingene i fællesskab. Vores mål er at skabe vækst og velfærd i Haderslev Kommune. Det gør vi gennem samarbejde på tværs i organisationen og i fællesskab med borgere og samarbejdspartnere. Vi leverer ikke velfærd, men faciliterer velfærd.

Som samarbejdende organisation har vi fokus på værdibaseret ledelse og samarbejde, det aktive medborgerskab og en økonomi i balance:

Værdibaseret ledelse og samarbejde

Vi er en værdibaseret organisation. Det betyder, at vi har så få regler som muligt. Vi søger tværfaglige løsninger i en virkelighed, der hele tiden forandrer sig og bliver mere kompliceret. Vores værdier er pejlemærker for en kultur, der sikrer trivsel og resultater.

Den åbne og nysgerrige organisation

Vi er åbne og nysgerrige og samarbejder for at udvikle på alle områder i den kommunale organisation. Vi udfordrer grænserne hos os selv og hinanden, og tør opsøge og opdyrke det aktive medborgerskab. Vi er guider for borgerne, erhvervslivet og foreningerne, fordi de løsninger vi finder i fællesskab, er de stærkeste.

Økonomi i balance

Vi er en organisation, som hurtigt og fleksibelt kan tilpasse os, når vilkår og opgaver ændrer sig. Vi er effektive, produktive og bevidste om sammenhængen mellem de politiske mål, visioner og ikke mindst vores økonomiske ramme.

Med strategien sætter vi særligt fokus på enkelte, konkrete og målrettede indsatsområder, som er afgørende for, at vi når vores mål.

Dine roller og opgaver

Chefers væsentligste opgaver er:

- Ledelse af ledere. Du skal hjælpe dem til forsat at være nærværende personaleledere og sikre fagligt solidt arbejde
- Ansættelse af en afdelingsleder for Klima og Natur, vil blive én af dine første opgaver
- Sikre økonomisk balance samt strategisk og faglig udvikling af området
- Sikre tværgående samarbejde omkring en sammenhængende og kompetent myndighedsbehandling
- Understøtte en kompetent betjening af kommunalbestyrelsen og stående udvalg
- Deltage i Teknik og Klimaudvalgets møder
- Stå i spidsen for at inddrage og styrke vores samarbejder med eksterne interessenter, f.eks. landbrugets interesseorganisationer, forsyningselskabet Provas, grønne foreninger og den aktive borger og virksomhed
- Og ikke mindst at indgå i tæt samarbejde med den øvrige ledelse i Teknik og Klima

Haderslev Kommune

Haderslev Kommune med 56.000 indbyggere blev ved kommunalreformen dannet af de tre tidligere kommuner Vojens, Gram og Haderslev samt fire sogne fra nabokommuner.

Det skabte en kommune, der er – og kan – meget. En stærkt varieret natur og en dybt forankret kultur. Eksemplerne er mange. Det i dag landskendte Gram Slot i vest, Haderslev Dam, Dyrehaven og Haderslev By, der er en del af den

tunneldal, der skærer sig på tværs af kommunen med søer og dybe skove. De mange attraktive landdistrikter gør Haderslev Kommune til noget helt særligt, og mod øst strækker Årø sig ud i Lillebælt fra det bakkede østjyske landskab.

Ildræt i national topklasse med ishockeyen i Vojens og pokalmestrene i fodbold i Haderslev som kronen på værket. Den stærke sønderjyske identitet og nærheden til grænseregionen og den store nabo mod syd, og samtidig erhvervssamarbejdet i vækstcenteret Trekantområdet Danmark. "Lige om lidt" kommer Hærvejsmotorvejen og gør Haderslev til en endnu mere central del af den danske infrastruktur og med et endnu større opland inden for en times kørsel. Det gør Haderslev til et attraktivt sted at bosætte sig og til et praktisk sted at etablere virksomhed. Og det er der heldigvis mange, der har fundet ud af.

Haderslev er en forsvarskommune. De markante udtryk herfor er den positive udvikling på Haderslev Kaserne, hvor der i disse år tilføres 400 nye arbejdspladser, men også Flyvestation Skrydstrup, der p.t. udbygges og i mange år frem forventes at have en central rolle i det danske luftvåben.

Haderslev er en del af trekantsamarbejdet. Det er en helt naturlig udvikling, idet Haderslev Kommune i praksis er en del af det østjyske vækstbælte, men det fordrer en fin balancegang mellem den sønderjyske identitet på den ene side og samarbejdet mod nord på den anden side. Der er nemlig ikke den mindste tvivl om, at Haderslev er sønderjysk til fingerspidserne. Så Trekantområdet og Sønderjylland er ikke et "enten eller" – det er et "både og".

Vojens blev hjemsted for et af de nye erhvervshuse, og i det hele taget sker der i disse år en god erhvervsudvikling bredt i kommunen

Haderslev By undergår i disse år grundlæggende forandringer, som i høj grad er drevet af Jomfrustiprojektet, mange boligprojekter, udviklingen af det tidligere sygehus og den fortsatte omdannelse af Haderslev Havn til et sted med liv, aktivitet og boliger.

Haderslev Kommune som organisation

Haderslev kommune er en værdibaseret organisation. Det betyder, at vi har så få regler som muligt, og at god ledelse i Haderslev Kommune ikke er at lede ved hjælp af regler, men derimod ud fra et fælles sæt af værdier, som udspringer fra kommunens vision, strategier og ledelse. Vi søger tværfaglige løsninger i en virkelighed, der hele tiden forandrer sig og bliver mere kompliceret. Vores værdier er pejlemærker for en kultur, der sikrer trivsel og resultater. Vores mål er at skabe vækst og velfærd i Haderslev Kommune. Det gør vi gennem samarbejde på tværs i organisationen og i fællesskab med borgere og samarbejdspartnere. Vi leverer ikke velfærd, men faciliterer velfærd.

Haderslev Kommunes ledelsesgrundlaget indeholder en række elementer, som tænkes ind i måden at udøve ledelse på:

- Central styring med decentral ledelse – det decentrale ledelsesrum fungerer inden for fælles mål og rammer, der skal give mening i den decentrale ledelse.
- Det dobbelte lederskab – som leder i Haderslev Kommune indgår man i en helhed, hvor man først og fremmest er leder i kommunen som organisation og dernæst for egen arbejdsplads.
- Styrkelse af oplevelsen af helhed - og dermed sammenhængskraften – såvel i organisationen som i lederskabet ved at fokusere på helhed i opgaveløsning og de tværororganisatoriske snitflader og derved sætte hinanden i spil.

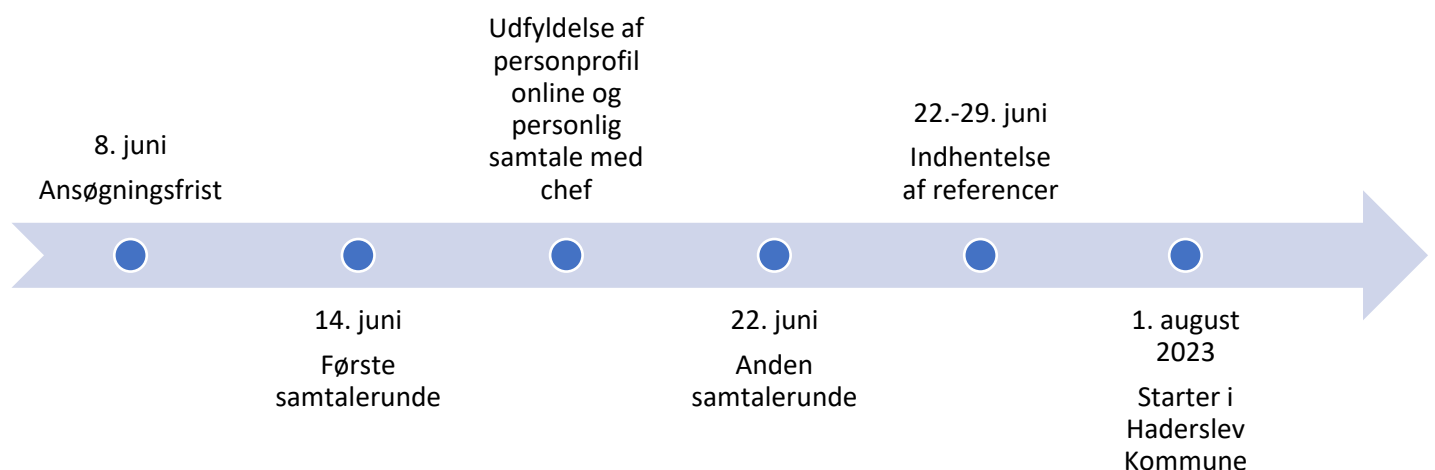
Ledere i Haderslev Kommune skal have en række kompetencer. Disse kompetencer defineres som fem lederkvaliteter:

- Vi udviser integritet
- Vi er visionære
- Vi har bruger- og borgerfokus
- Vi er kommunikerende
- Vi har fokus på samarbejde

Ansættelsesprocessen

Ansættelsesprocessen består af den igangværende ansøgningsproces, to samtalerunder hvor der inddrages personprofil og case, samt indhentelse af referencer.

Ansættelsesudvalget udvælger hvilke ansøgere, der går videre til næste led i ansættelsesprocessen. Udvælgelsen sker på baggrund af en vurdering af ansøgerens faglige og personlige kompetence samt erfaringer i forhold til stillingen, og er (afhængig af hvor i ansættelsesprocessen udvælgelsen finder sted) baseret på ansøgning, CV og evt. jobsamtalerne, personprofil, case og referencer.



Ansættelsesudvalget består af:

- Karina Kisum Jensen (direktør Teknik og Klima)
- Kent Skovfoged Hansen (chef for Plan og Byg)
- Thomas McCulloch (chef for Drift og Anlæg)
- Karin Storkholm (afdelingsleder for miljøafdeling).
- Tina Hjørne (medarbejderrepræsentant)
- Stephanie Elkjær Dall (medarbejderrepræsentant)
- Michael Mygind Nygaard (HR-konsulent)