



## Funktionsbeskrivelse

<b>Stillingsbetegnelse</b>	Udviklingssygeplejerske Vedvarende Indsatser
<b>Organisatorisk placering</b>	Vedvarende indsatser. Refererer til lederne i de vedvarende indsatser, nærmeste personaleleder er centerlederen på Bregnbjerglundens plejecenter. Tæt samarbejde med afd. leder for de vedvarende indsatser
<b>Værdigrundlag</b>	Skal arbejde med udgangspunkt i Haderslev Kommunes værdigrundlag og ud fra de gældende strategier og visioner i Senior og rehabilitering.
<b>Hovedfunktion</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektledelse herunder implementering af personcentret omsorg på de kommunale plejecentre</li><li>• Understøttelse af kvalitets- og udviklingsprocesser i de vedvarende indsatser.</li><li>• Supervision og coaching af personalet – både individuelt og i grupper – på kommunens plejecentre.</li></ul>
<b>Arbejdsområde /Stillingsindhold</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektledelse af udviklings- og kvalitetsprocesser på tværs af de vedvarende indsatser.</li><li>• Deltage i relevante faglige styregrupper i Vedvarende indsatser.</li><li>• Implementere personcentreret omsorg på kommunens plejecentre i samarbejde med centerlederne.</li><li>• Undervisning i forbindelse med kompetenceudvikling.</li><li>• Supervision og coaching af medarbejderne – såvel i grupper som individuelt – i de vedvarende indsatser.</li><li>• Sparringspartner for ledelsen i relation til udviklings- og kvalitetsindsatser.</li></ul>
<b>Kvalifikationer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uddannet sygeplejerske.</li><li>• Videreuddannelse i supervision / coaching.</li><li>• Kendskab til projektledelse.</li><li>• Indgående kendskab til arbejdet med personcentreret omsorg.</li><li>• Indgående kendskab til kommunal sygepleje.</li></ul>