

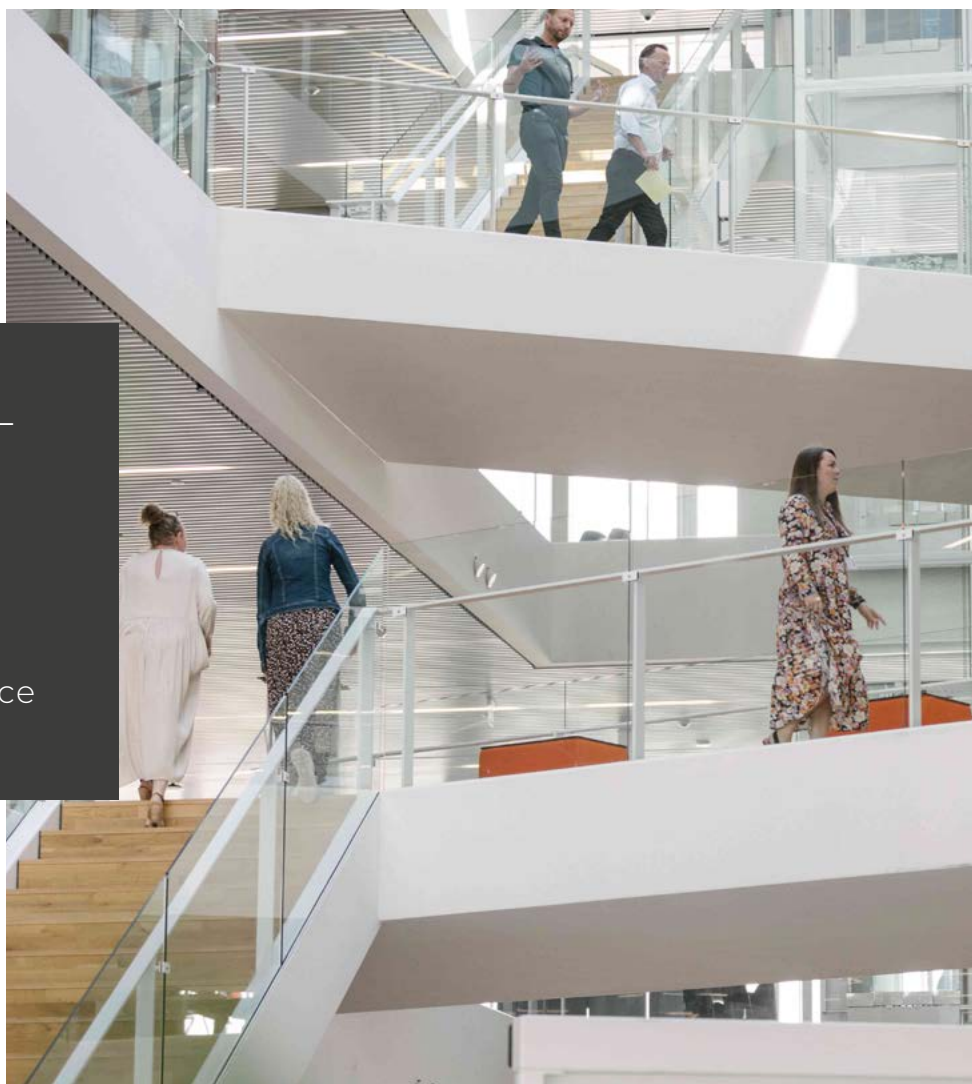


Haderslev
Kommune

JOB- OG PERSONPROFIL

CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Arbejdsmarked og Borgerservice



ANSØG SENEST 27. september 2026

skrivsand

KONSULENT OG LEDELSESRAADGIVER

Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14

E-mail michael.bager@skrivsand.dk skrivsand.dk



Haderslev
Kommune

JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Kontekst

Unge, Uddannelse og Service har organiseret sig til fremtiden. Fremtiden for de unge i Haderslev og fremtidens beskæftigelsesindsats. Målet er at binde mennesker og indsatser yderligere sammen – til gavn for de unge og til gavn for hele Haderslev Kommune.

Unge, Uddannelse og Service er en del af forvaltningen Arbejdsmarked og Borgerservice. Forvaltningens overordnede formål er at understøtte udviklingen af den kommunale velfærd og sikre et klart vækstfokus til gavn for borgere og virksomheder.

Om Unge, Uddannelse og Service

Som chef for Unge, Uddannelse og Service får du ansvaret for seks afdelinger med hver sin leder. Du skal lede en stabil ledergruppe, med kompetente og fagligt velfunderede ledere. Deres ansvarsområder er:

- **Uddannelses- og Erhvervsvejledning**, der hjælper unge med valg af uddannelse og job.
- **Unge**, der rummer den jobrettede ungeindsats.
- **STU Haderslev**, der er en treårig særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse til unge med særlige behov.
- **Haderslev Sprogcenter**, der underviser voksne udlændinge i dansk, samt danske kultur- og samfundsforhold.
- **Gastro**, der står for kantine og madordning på rådhuset.
- **Servicefunktioner**, der rummer tilbud som nytte- og microfleksjobindsats m.fl. og pedelfunktionen, der servicerer Rådhuset og andre administrative bygninger

Til sammen har de seks afdelinger et budget på 54,5 mio. kr. og der er ca. 120 medarbejdere.

I alle afdelinger er der fokus på kerneopgaven og et tæt samarbejde på tværs af hele kommunen og ud af kommunen, med bl.a. uddannelsesinstitutioner, virksomheder og frivillige samfundsaktører.

Ledelse og organisering

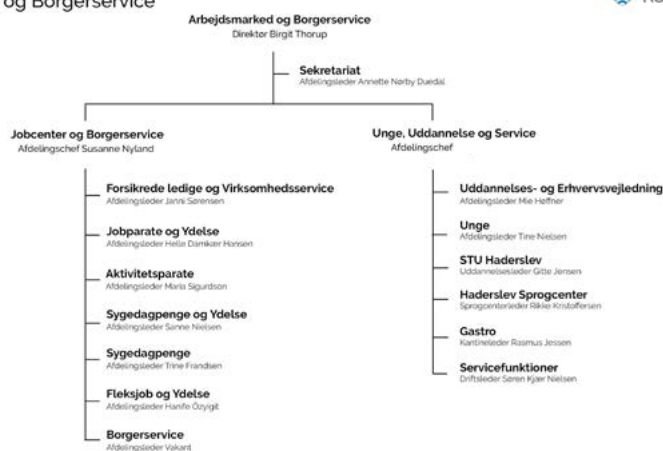
I jobbet som chef for Unge, Uddannelse og Service skal du referere til direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice, Birgit Thorup. Din nærmeste chefkollega, som du i øvrigt skal dele kontor med, er chef for Job, Uddannelse og Borgerservice, Susanne Nyland. Til sammen udgør I tre chefgruppen i forvaltningen.

I chefgruppen og på tværs af hele forvaltningen ønsker vi en ny chef, der køber ind på et åbent samarbejde med fokus på den fælles dagsorden. Hvor alle gør sit bedste for at indfri de vigtige målsætninger vedr. uddannelse og beskæftigelse.

JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Målsætningerne er drivkraften, og vejen derhen er en insisteren på, at det kun lykkes i fællesskab. Og ved at udvise nysgerrighed og ordentlighed. Det mærker du ved, at det er let at række ud og etablere samarbejde, ligesom det tages for givet at du selv bidrager aktivt. Det gælder også i den øvrige del af kommunen og med de mange vigtige samarbejdspartnere, der er for dig som chef for Unge, Uddannelse og Service.

Haderslev Kommune Arbejdsmarked og Borgerservice



Ansvar

Den nye organisering trådte i kraft 1. januar 2026, efter en grundig og involverende proces. Der er stor opbakning til og der ses allerede gevinster ved den nye organisering, selvom baggrunden var besparelser, afledt af beskæftigelsesreformen. I den nye organisering er der bl.a. sket en sammenlægning af to ledelsesniveauer. Og det er sket på en måde så ledelses-spændet og opgavefordelingen giver mening for både ledere og medarbejdere.

Du får et tydeligt ledelsesrum og ansvar for dine fagområder, ligesom du har budgetansvar for hele området.

Du kommer til at være en central del af samarbejdet med det politiske niveau, hvor du bidrager til sagsfremstillinger og deltager som regel på møderne i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

Du får en række formelle roller og masser af samarbejdsflader, fordi de unge ikke kan hjælpes af kommunen alene. Du får bl.a. plads i Uddannelsesrådet og i bestyrelsen for Ungdomsskolen. Der er også planer om etablering af et Campus i Haderslev, hvor et tæt samarbejde skal etableres. Betydningen af civilsamfundet, gennem medborgerskab og frivillige institutioner øges også, så der er mange at varetage en god relation med - til gavn for de unge.

JOB- OG PERSONPROFIL **CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE**

Værdier

De har for nylig haft en engagerende proces i Haderslev Kommune, hvor de har defineret et nyt værdigrundlag, som du skal være med til at give liv i organisationen. Værdierne er valgt med omhu og afledt af den adfærd de over tid har observeret, gør dem gode i Haderslev. Værdierne er Ambitioner, Resultater, Fællesskab og Dialog. Du kan læse mere om værdierne i bilaget herom.

Resultater

Med afsæt i værdierne er det også helt naturligt, at der er målsætninger for dig som chef for Unge, Uddannelse og Service. Ikke fordi du skal indfri dem alene, men fordi det er vigtigt at være ambitiøs:

Resultater på lidt kortere sigt:

- Lære organisationen og menneskene i den at kende og skabe et naturligt arbejdsfællesskab
- Engagere sig i hvordan de nye værdier også kommer til udtryk i konkret ledelse. Der igangsættes i løbet af efteråret et lederudviklingsforløb for hele forvaltningen, som du også skal være en del.
- Etablere sig i de mange forpligtende samarbejder der er på tværs af og udenfor kommunen

Resultater på lidt længere sigt:

- At en større andel af de unge kommer i uddannelse, færdiggør sin uddannelse (gerne en erhvervsuddannelse) og kommer i beskæftigelse. Målet er på lang sigt at komme på niveau med landsgennemsnittet.
- Ungeløftet er et nyt initiativ, der af nye veje skal bidrage til ovenstående målsætning, som du derfor skal sikre, får liv og plads, der modsvarer den investering og det engagement der er lagt i Ungeløftet.
- Fastholde og udbygge det stærke samarbejde, der er konkretiseret i Den sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen.
- Engagere sig i en kommende flytning af STU, der skal flytte til nye lokaler, sammen med andre kommunale tilbud.

Forventninger til lederen

Du træder ind i en organisation hvor mange spor allerede er lagt og der er fart på. Du skal derfor være selvkørende, villig til at give en hånd med og være god til at prioritere i en travl hverdag.

Vi forventer erfaring med nogle af de lovgivningsmæssige rammer, der karakteriserer uddannelses- og/eller beskæftigelsesområdet. Det er også vigtigt at du sammen med lederne er god til at holde styr på økonomien. Vi ser også, at digitalisering får en større og større plads. Så du skal have blik for hvordan digitalisering kan bidrage – både som arbejdsredskab og som en del af styringen.

JOB- OG PERSONPROFIL **CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE**

Uddannelsesmæssigt tror vi, at du har en relevant videregående uddannelse og en lederuddannelse, samt gerne erfaring med ledelse af ledere. Du skal kunne begå dig på alle niveauer af organisationen og have et godt samarbejde med de politiske arbejdsgivere, der brænder for Haderslev Kommune.

Den faglige spændvidde stiller krav om interesse for alle fagområderne og evne til at binde dem sammen. Lederne på området ser frem til at få en ny chef, der er nærværende og delegerende.

Personlige egenskaber

I forhold til stillingen tror vi en person, der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du er videbegærlig og har en reel interesse for andre mennesker, som du møder med velvilje.
- Du er følelsesmæssigt stabil, har selvindsigt og er en person andre naturligt bruger som sparringspartner.
- Du har et ønske om forandring og det stort drive, men møder andre med respekt og ønske om dialog.
- Du er en udpræget holdspiller, der bidrager til samarbejde i alle sammenhænge.
- Du tager ansvar og er samvittighedsfuld i varetagelsen af dine opgaver og de opgaver du er en del af.

Rammer og vilkår

Stillingen aflønnes i henhold til gældende aftale om aflønning af chefer mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation på grundløn 51.

For at sikre fuld gennemsigtighed kan vi oplyse, at stillingens lønramme ligger i intervallet mellem 63.000 kr. og 75.000 kr. månedligt plus pension.

Er du ny i feltet, vil du typisk kunne forvente at starte i den lavere ende af spændet. Har du solid erfaring med ledelse og områderne du får ansvaret for, vil det afspejle sig i den øvre del af spændet. Den præcise placering i intervallet vil bero på uddannelse, erfaring og relevante kompetencer.

Haderslev Kommune tilbyder et forpligtende ledelsesfælleskab, en ambitiøs ledergruppe, dygtige og dedikerede medarbejdere og gode muligheder for ledelsesmæssig udvikling.

Arbejdspladsen er på Østergade i Haderslev, hvor du deler kontor med din nærmeste chefkollega og dør om dør med direktøren. De afdelinger du får ansvaret for, er imidlertid på andre matrikler og ser en stor styrke i, at du også vil være synlig og tilgængelig for dem.

JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager på 3018 1714 eller direktør Birgit Thorup på 2117 9497.

Har du planer om at flytte til Haderslev Kommune, så kan du se mere på <https://www.flyttilhaderslev.dk/> og evt. kontakte kommunens bosætningskonsulent.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringen for Haderslev Kommune.

Der er ansøgningsfrist d. 27. september, med ønske om ansættelse pr. 1. december 2026.

Første samtale gennemføres d. 7. oktober og anden samtale d. 21. oktober.

Du får mulighed for en samtale med direktør Birgit Thorup, mellem første og anden samtale.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres testning, ligesom der indhentes referencer fra tidligere ansættelser. På baggrund heraf udarbejdes en vurderingsrapport i forhold til stillingens krav, som deles med ansættelsesudvalget og kandidaten. Til anden samtale vil du ligeledes få tilsendt en opgave, som forberedelse til dialogen.

Ansættelsesudvalget

Formand for Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget Jon Krongaard
Næstformand Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget Alex Bødiker
Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice Birgit Thorup
Chef for Job, Ydelse og Borgerservice Susanne Nyland
Fællestillidsrepræsentant for HK Ann Margret Zerlang
Leder af STU Haderslev Gitte Jensen
Vejleder og Tillidsrepræsentant Lars Bo Rasmussen

Om Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal herfra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Læs mere på www.haderslev.dk