



Bilag til stillingsopslag

09.2023

# Akademisk generalist til understøttelse af topledelsen

## Haderslev Kommune

Haderslev Kommune søger en konsulent til en nøgleposition med stor kontakthflade og tæt samarbejde med kommunaldirektøren. I dette bilag kan du læse nærmere om Haderslev Kommune, stillingen samt ansættelsesprocessen.

# Haderslev Kommune

Haderslev Kommune med 56.000 indbyggere blev ved kommunalreformen dannet af de tre tidligere kommuner Vojens, Gram og Haderslev samt yderligere fire sogne.

Det skabte en kommune, der er – og kan – meget. En stærkt varieret natur og en dybt forankret kultur. Eksemplerne er mange. Det i dag landskendte Gram Slot i vest, Haderslev Dam, dyrehaven og Haderslev By, der er en del af den tunneldal, der skærer sig på tværs af kommunen med søer og dybe skove. De mange attraktive landdistrikter gør Haderslev Kommune til noget helt særligt, og mod øst strækker Årø sig ud i Lillebælt fra det bakkede østjyske landskab.

Ildræt i national topklasse med ishockeyen i Vojens, Speedway og et stort engagement i SønderjyskE. Vi har en stærk sønderjysk identitet med nærheden til grænseregionen og den store nabo mod syd. Samtidig er vi en del af vækstcenteret Trekantområdet Danmark. "Lige om lidt" kommer Hærvejsmotorvejen og gør Haderslev til en endnu mere central del af den danske infrastruktur og med et endnu større opland inden for en times kørsel. Det gør Haderslev til et attraktivt sted at bosætte sig og til et praktisk sted at etablere virksomhed. Og det er der heldigvis mange, der har fundet ud af.

Haderslev er en forsvarskommune med en positiv udvikling på Haderslev Kaserne, hvor der i disse år tilføres nye arbejdspladser, men også Flyvestation Skrydstrup, der p.t. udbygges og i mange år frem forventes at have en central rolle i det danske luftvåben.

Haderslev er en del af det østjyske vækstbælte, og det fordrer en fin balancegang mellem den sønderjyske identitet på den ene side og trekantssamarbejdet mod nord på den anden side. Der er nemlig ikke den mindste tvivl om, at Haderslev er sønderjysk til fingerspidserne. Så Trekantområdet og Sønderjylland er ikke et "enten eller" – det er et "både og".

## Haderslev Kommune som organisation

Som organisation er Haderslev Kommune kommunens største arbejdsplads, med over 4.500 medarbejdere, der enten er uddannet som social- og sundhedsassistenter, økonomer, lærere, pædagoger, biologer, socialrådgivere eller en af de 160 andre forskellige stillingsbetegnelser, vi har i kommunen. Alle er vi aktive med hjerte og vilje. Dette kommer f.eks. til udtryk ved, at vi er vant til at gøre tingene i fællesskab og med et åbent sind, og vi engagerer os i hinanden og byder nye ansigter velkommen. I Haderslev Kommune tror vi på, at rigtig meget kan lade sig gøre, når vi arbejder sammen – ingen kan alt, alle kan noget, sammen når vi målet.

Med vores værdibaserede tilgang til vores arbejde, vil du opleve, at vi har så få regler som muligt. Det giver frihed til at gøre en forskel for kommunens borgere og virksomheder. Og vi er ambitiøse – vi vil gøre en forskel. Vi stiller krav til hinanden, skaber resultater og tør blive målt på dem. Vores faglighed er høj, og vi har stor respekt for den viden, vi hver især byder ind med. Det skaber et solidt fundament for både drift og udvikling – begge vigtige aspekter for at indfri kommunens overordnede ambition: Vækst og Velfærd (se uddybning nedenfor).

# Vækst og Velfærd

I Haderslev Kommune har kommunalbestyrelsen sat vækst og velfærd på dagsordenen som kommunens overordnede og fælles strategi.

Behovet for at have Vækst og Velfærd som vores fælles retning udspringer af nogle konkrete udfordringer, som vi står over for:

- Faldende indbyggertal
- For få uddannede
- Færre arbejdspladser
- Flere ældre
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Færre børn og unge

Det er noget, der prioriteres højt af politikerne og i forbindelse med konstitueringen, efter det seneste kommunalvalg, blev der oprettet et stående udvalg, der har vækst og udvikling som hovedfokus. Målet er at indfri 2030-ambitionen om +250 flere i uddannelse, +500 indbyggere og +1.000 arbejdspladser.

Vækst og velfærd er en dagsorden, der præger og påvirker kommunens arbejde på flere fronter, og det er en prioriteret opgave for kommunaldirektøren og direktionen, at der arbejdes målrettet med det i hele organisationen. Alle ledere i Haderslev Kommune har en opgave i at oversætte og omsætte vækst og velfærd inden for eget ledelsesområde og med blik for det tværfaglige samarbejde – alt sammen så vi kan udvikle og sikre fremtidens vækst og velfærd.

For at understøtte arbejdet med vækst og velfærd, er det etableret et vækstteam. Vækstteamet er en matrixorganisering bestående af medarbejdere placeret forskellige steder i organisationen. Du bliver en vigtig del af vækstteamet og vil især få et tæt samarbejde med vækstkonsulenten.



## Vækstteamet består af:

- Vækstkonsulent: Poul
- Dig?
- Erhvervskonsulent: Rasmus
- Uddannelseskonsulent: Irene
- Fundraiser: Ann Caroline
- Bosætningskonsulent: Cathrine

## Om stillingen

Du bliver ansat i afdelingen Sekretariat, Udvikling og Personale (SUP), som er en af de tre stabe. Det betyder, at du kommer til at sidde på 4. sal i Rådhuset, i storrums kontor side om side med kollegaerne i vækstteamet, kommunikationsteamet og HR. Det er også på 4. sal at kommunaldirektøren og borgmesteren har kontor, og så finder du også sekretariatet, Jura og forhandling samt Økonomi og Løn. På rådhusets øvrige etager finder du administrative medarbejdere fra fagforvaltningerne, og kollegaerne i IT og Digitalisering bor på Hansenborg – en kort gåtur langs jomfrustien. Udover skønne kollegaer får du en fantastisk udsigt og et åbent hus hvor det er let at tilgå hinanden. Der er derfor optimale rammer for samarbejde på tværs.

## Dine opgaver

Alt i alt kan dine opgaver opsummeres med tre ord: strategi – analyse – udvikling. Det er tre simple ord, men de rummer en stor kompleksitet og forskelligartede opgaver.

Din vigtigste opgave er at understøtte kommunaldirektøren med strategiimplementering og via analyser. Du vil være en af de konsulenter, som arbejder helt tæt på ham, og som han ringer til for at få tanker omsat til handling. Det er derfor ikke usandsynligt, at han vil ringe til dig for at fortælle om noget, der skal arbejdes videre med. Din opgave vil så være, at omsætte det til noget, han kan formidle. Det kan lyde simpelt, men det ved vi, at det ikke er – det er tværtimod noget, der kræver både strategisk forståelse, analytisk sans og skarpe formidlingskompetencer. Og det er evner, der er meget værdsat. Når kommunaldirektøren har vendt sine tanker med dig, sætter du dem ind i en kommunal og samfundsmæssig kontekst. Du indhenter relevant data på området, som du analyserer, og du har derfor kontakt til relevante samarbejdspartnere. Alt dette ender ud i overskuelige og let forståelige formidlingsoplæg – f.eks. en one pager, der overskueligt og visuelt opsummerer budgetprocessens forlig eller plancher til en præsentation, som Peter Karm skal holde.

Du får også en vigtig opgave i fortsat at understøtte strategien Vækst og Velfærd, og du støtter derfor dine kollegaer i vækstteamet. Strategien er udviklet, og der er udarbejdet handleplaner, så nu skal det ud at leve og omsættes til handling. Hver enkelt person i vækstteamet har unikke opgaver i forhold til strategien Vækst og Velfærd, men din rolle er mere bred, og du er derfor den, der med strategisk flyvehøjde kan bringe strategier ind i en større kontekst. En vigtig del af din opgaveportefølje er derfor interessenthåndtering og videndeling. Du opbygger relationer og ved derfor, hvad der ligger af viden, hvor den relevante viden er, og hvordan forskellige målgrupper skal modtage viden og information, for at det skaber bedst resonans.

## Din profil

For at du kan lykkes i denne stilling, skal du være diplomatisk. Der er tale om en stilling, hvor relationer er afgørende for at kunne levere, og du er derfor god til at opbygge og vedligeholde relationer – både i organisationen og med eksterne samarbejdspartnere. Dette er kombineret med, at du er en skarp formidler, som forstår at tale modtagerens sprog, og som kan fortælle om emnet ud fra den virkelighed, modtageren navigerer i. Dette kræver overblik og indblik og ikke mindst organisatorisk forståelse.

Meget af det, du skal formidle, kræver forudgående analyse af data og økonomisk forståelse. Det er derfor vigtigt, at du som akademiker har erfaring med at indhente og analysere data. Du har erfaring med økonomi – måske som økonomisk konsulent – og du ved, hvordan man læser et budget.

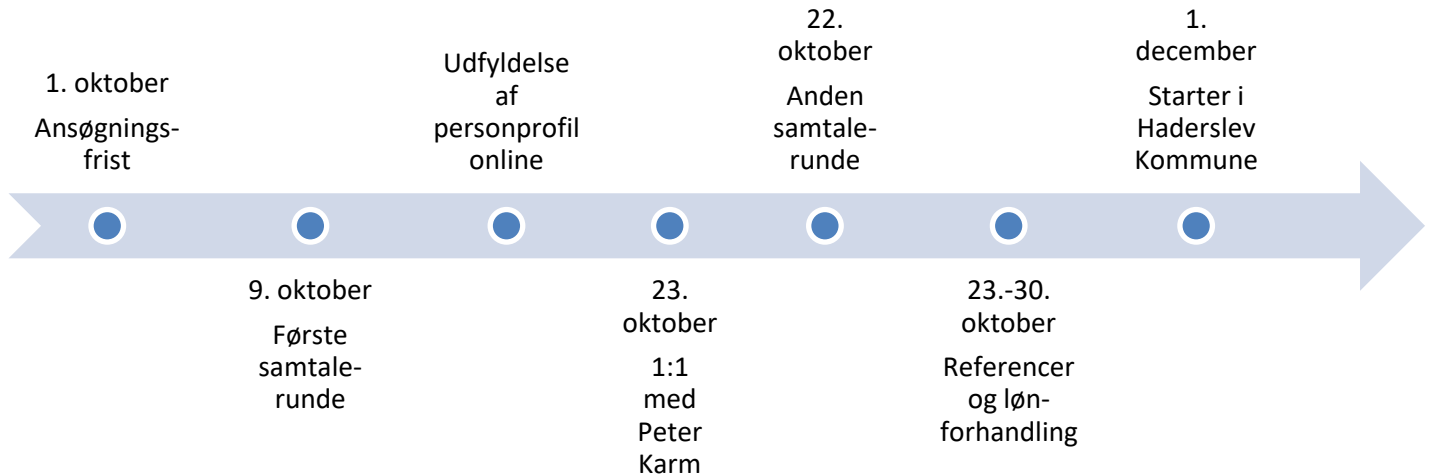
Din faglighed er kendetegnet ved strategisk bevidsthed, og du formår derfor at sætte den data, du analyserer, og det budskab, du formidler, i en større sammenhæng. Det kan f.eks. være ved at koble et emne til en bestemt direktørs aktuelle fokus eller ved at koble det, du arbejder med til Haderslev som forsvarskommune. Du har selvfølgelig også blik for de nationale og internationale samfundsmæssige strømninger og kan koble det, du arbejder med, til disse.

Som person er du imødekommende og venlig. Du arbejder selvstændigt og vedholdende, men har blik for, at du kun kan lykkes med dine selvstændige opgaver, fordi andre bidrager med viden. Du har en smittende ro omkring dig, og du skaber tillidsfulde relationer hvor du har modet til at gå ind i alle fora. Med din åbne og ærlige tilgang til andre får du skabt følgeskab til det, du arbejder med. Man ved, at når du er på opgaven, bliver den løst med en stor grad af ordentlighed, kvalitet og respekt for de mennesker, opgaven berører.



# Ansættelsesprocessen

Ansættelsesprocessen består af den igangværende ansøgningsproces, to samtalerunder hvor der inddrages personprofil og case, samt indhentelse af referencer.



Ansættelsesudvalget udvælger hvilke ansøgere, der går videre til næste led i ansættelsesprocessen. Udvælgelsen sker på baggrund af en vurdering af ansøgerens faglige og personlige kompetence samt erfaringer i forhold til stillingen, og er (afhængig af hvor i ansættelsesprocessen udvælgelsen finder sted) baseret på ansøgning, CV og evt. jobsamtalerne, personprofil, case og referencer.

Ansættelsesudvalget består af:

- Peter Karm (kommunaldirektør)  
Peter deltager ikke i samtalerne, men er tæt involveret i resten af rekrutteringsprocessen
- Merete Skovgaard-Jensen (chef for Sekretariat, Udvikling og Personale)
- Jane Birkegaard Andersen (økonomichef)
- Poul Bruun (vækstkonsulent)
- Anya Wang Palm (kommunikationschef)

Rekrutteringsprocessen assisteres af Christel Bundgaard (teamleder for HR)